

Vous trouverez le dernier CV [ici](#).



## Curriculum Vitae Roman Troxler

### Données personnelles

---

Poste actuel : Co-directeur général et associé de KEK-CDC  
Formation : M.A. en Politique Économique Internationale (SciencesPo, Paris),  
M.A. en Affaires Internationales et Gouvernance (Université de Saint-Gall),  
B.A. en Affaires Internationales (Université de Saint-Gall)  
Date de naissance : 20.07.1985  
Situation familiale : marié, deux enfants  
Langues : allemand, français, anglais

### Qualifications clés

---

- 10+ ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la coopération internationale, y compris des expériences de terrain dans des contextes fragiles. Expertise en matière de promotion de l'emploi (des jeunes), en utilisant d'instruments aux interfaces des axes thématiques suivantes : formation professionnelle (duale), politiques du marché du travail, développement du secteur privé et politique économique. Particulièrement intéressé par les approches innovantes pour une transition verte et juste.
- Excellente connaissance du contexte de développement suisse, allemand et international, y compris des stratégies, des structures organisationnelles, des processus et des cultures de la DDC, du SECO et du BMZ/GIZ.
- Expertise dans la planification et le « *backstopping* » / l'assurance qualité / la gestion axée sur les résultats des projets et programmes de développement avec des cadres logiques et des chaînes de résultats
- Expérience de terrain en matière d'analyse de l'emploi et du marché du travail dans les pays à faibles et moyens revenus, avec un accent particulier sur les contextes informels et fragiles, LNOB et les aspects liés au genre.
- Expertise dans l'évaluation de projets, y compris les analyses coûts-avantages ex ante et ex post et la mesure des impacts (par exemple, les effets sur l'emploi) des projets et programmes.
- En tant que co-directeur de KEK - CDC : Responsable du développement commercial de l'entreprise dans l'ensemble du secteur de la coopération internationale. Gestion de l'équipe du bureau de Zurich et recrutement de nouveaux employés et partenaires.

### Projets et expériences à l'étranger

---

**Europe de l'Est et Caucase** : Albanie, Géorgie, Kosovo, Moldavie, Macédoine du Nord

**MENA et Afrique sub-saharienne** : Afrique du Sud, Bénin, Burkina Faso, RD Congo (Sud Kivu), Ethiopie, Maroc, Rwanda (long terme), Sénégal, Tunisie.

## Mandats récents

---

- Mandat de backstopping *Développement économique inclusif* pour le compte de la Direction du développement et de la coopération (**DDC**), 2017-2024 (en cours, mandat lead Développement des compétences depuis 2021) : Les services dans les trois lots *Développement des compétences professionnelles*, *Développement du secteur privé* et *Communication et diffusion des connaissances* comprennent le soutien opérationnel, l'animation de webinaires et d'ateliers, la formation/le coaching de nouveaux membres du personnel et le développement d'une série d'instruments pour améliorer la planification et la gestion des projets de développement des compétences et du marché du travail : outil de typologie de projet, notes d'orientation et fiches techniques, indicateurs standard et de référence, analyse coûts-avantages, assurance qualité des propositions de programmes, etc.
- Mandat de « backstopping » dans le domaine Results-based management et évaluation pour le Centre de prestations Coopération et développement économiques, Secrétariat d'État à l'économie (**SECO**), 2018-2023 (en cours, responsable du mandat depuis 2020)
- Chef d'équipe chargé de soutenir la section Évaluation de la **DDC** dans l'évaluation annuelle du taux de réussite du portefeuille par rapport aux six critères du CAD de l'OCDE sur la base d'une évaluation quantitative-qualitative de tous les rapports d'évaluation commandés l'année précédente, 2022-2023 (en cours).
- Soutien à la Section Assurance Qualité et Réduction de la Pauvreté de la **DDC** pour l'introduction d'analyses économiques/financières comme éléments obligatoires dans l'approbation de nouveaux projets, 2020-2023 (en cours, en collaboration avec Helvetas).
- Formateur et animateur d'une formation en ligne de 4 jours sur la promotion de l'emploi des jeunes en milieu rural (en français), pour le compte de la GIZ et de son **Académie pour la coopération internationale** (AIZ), 2023.
- Soutien au « Projet global pour l'emploi dans les zones rurales avec un accent sur la jeunesse » : responsable d'une analyse de mi-parcours des activités au Burkina Faso (2022), appui aux stratégies d'EFTP, évaluation des effets sur l'emploi et capitalisation d'approches innovantes de mentorat des femmes, etc. Au nom de la *Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit* (**GIZ**) et en collaboration avec les conseillers d'Helvetas, 2018-2023
- Chef d'équipe de la mission d'évaluation pour un projet de la **GIZ** dans le domaine de l'enseignement et de la formation professionnels (EFP) et des services de développement des entreprises en Géorgie, y compris le développement du *Modulvorschlag* et de la matrice de résultats respectifs pour le BMZ, 2022-2023
- Chef d'équipe adjoint pour l'évaluation externe du projet Water efficiency in Rice & Cotton (WAPRO), mis en œuvre dans six pays d'Asie et d'Afrique, pour le compte du programme mondial de sécurité alimentaire de la **DDC**, 2022.
- Chef d'équipe pour la planification et l'organisation de deux voyages d'étude pour soutenir l'adoption des aspects du modèle suisse de formation professionnelle dans le contexte albanais, pour le compte du projet **Swisscontact** Skills 4 Jobs, 2022.
- Chef d'équipe pour une évaluation centrale du projet *Innovation, emploi et développement régional* (IDEE) en Tunisie, pour le compte de l'unité d'évaluation de la **GIZ**, 2021-2022
- Chef d'équipe de la mission de planification d'un projet de la **GIZ** avec un **cofinancement de l'UE** dans le domaine du développement municipal, du développement économique régional, de la formation professionnelle et de la promotion des investissements en Moldavie, y compris le développement du *Modulvorschlag* et de la matrice de résultats respectifs pour le BMZ, 2021.
- Chef d'équipe de la mission de planification pour un nouveau projet de la **GIZ** dans le domaine du dialogue social et de la politique du marché du travail en Tunisie, y compris le développement du *Modulvorschlag* et de la matrice des résultats pour le BMZ et le ProDoc pour le cofinancement de la DDC, 2021-2022.
- Chef d'équipe de la mission d'évaluation d'un nouveau projet de la **GIZ** dans le domaine du dialogue social et de la politique du marché du travail en Tunisie, y compris le développement du *Modulvorschlag* et de la matrice des résultats pour le BMZ, 2021.
- Chef d'équipe de l'examen à mi-parcours (à distance) du projet financé par la DDC « *Education for Employment in North Macedonia* » (E4E@MK), pour le compte d'**Helvetas**, 2020

- Évaluation ex ante des documents de projet stratégiques pour un programme régional d'EFTP en Afrique de l'Ouest, financé par la DDC et mis en œuvre par l'UEMOA, y compris la rédaction d'une théorie des changements et d'un cadre logique révisé en conséquence, mandaté par la **DDC**, 2020
- Mission de planification d'un nouveau projet de la **GIZ** sur la législation et l'administration du travail au Sénégal (partenariat pour les réformes entre l'Allemagne et le Sénégal), incluant l'élaboration de la matrice d'impact pour le BMZ, 2020
- Conduite d'une étude de faisabilité et élaboration de documents de projet pour le futur soutien suisse à l'élaboration d'un système dual de formation professionnelle au Sénégal, sur mandat de la **DDC** et de l'Ambassade suisse à Dakar, 2019-2020
- Mission de planification d'un nouveau projet de la **GIZ** sur les perspectives d'emploi dans le monde numérique en Afrique du Sud avec un accent particulier sur les femmes (initiative du G20 #eSkills4 Girls), incluant l'élaboration de la matrice d'impact pour le BMZ, 2019
- Évaluation (conduite d'une équipe de 4 expert-e-s) de la contribution de la **DDC** au centre de compétence Artlink et au mandat du Fonds culturel Sud, en coopération avec kultureval, 2019
- Élaboration d'études et de documents de stratégie sur les politiques macroéconomiques axées sur l'emploi et les stratégies régionales pour l'emploi (pour la région MENA, l'Afrique subsaharienne et les Balkans occidentaux), au nom du projet sectoriel de la **GIZ** " Promotion de l'emploi dans les pays en développement ", 2019
- Participation à l'examen à mi-parcours du projet 'Enhancing Youth Employment (EYE)' au Kosovo, Direction du développement et de la coopération (**DDC**), 2019
- Mission de planification pour la nouvelle conception d'un projet de la promotion de l'emploi en milieu rural (**GIZ** PERR) en Tunisie, incluant l'élaboration de la matrice d'impact pour le BMZ, 2018
- Mission d'appui au Ministère tunisien du Développement et de la Coopération (MDICI) en matière de gestion et de coordination de la coopération technique et financière avec les partenaires internationaux, mandaté par le **PNUD** et la **GIZ** Tunisie, 2018
- Conseil technique et stratégique au Comité des bailleurs sur l'enseignement et la formation professionnelle duale (**DC dVET**), en mettant l'accent sur la coopération avec le secteur privé local et international, 2017-2018
- Étude sur le statu quo ainsi que sur les potentiels et les défis du système de formation professionnelle albanais en matière de numérisation, mandaté par la **GIZ** (ProSEED Programme), 2018
- Participation à une étude sur l'identification des options et des points de départ pour la promotion de la formation professionnelle duale au Burkina Faso, commandée par l'Agence autrichienne de développement (**ADA**), 2018

## Expériences professionnelles

---

- |                 |   |
|-----------------|---|
| 04/2015-03/2017 | Chargé de programme Emploi et revenu, Direction du développement et de la coopération (DDC), Berne et Kigali                          |
| 01/2016-03/2017 | Conseiller pour le développement du secteur privé (détachement), Swisscontact, Kigali   |
| 01/2012-03/2015 | Conseiller technique pour la promotion de l'emploi, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), Eschborn et Berlin |
| 09/2012-08/2013 | Conseiller pour emploi et revenu (détachement), Ministère fédéral de la coopération économique et du développement (BMZ), Berlin      |
| 10/2011-12/2011 | Stagiaire, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), Eschborn  |
| 09/2010-12/2010 | Junior Consultant, Institut de recherche et débat sur la gouvernance, Paris   |
| 10/2008-12/2008 | Stagiaire, Sport - The Bridge Ethiopia, Addis Abeba   |

## Formation avancée

---

- CAS in management of non-profit organisations (NPO), University of Fribourg, 2023 (ongoing)
- Formation en ligne : Results Management for Adaptive Programmes, DevLearn, 2021 (en cours)
- CAS en évaluation, Université de Berne, 2018
- Approche de développement des systèmes de marché (MSD/M4P), Helvetas, 2015
- Formation sur la microfinance, Université de Zurich, 2015
- Forum d'apprentissage sur les innovations dans les programmes publics d'investissement et d'emploi, ITC-ILO, 2013
- Capacity Works, GIZ, 2012

## Membre

---

- SEVAL – Société Suisse d'Evaluation, [www.seval.ch](http://www.seval.ch)
- Membre du comité de l'ONG suisse *Sport - The Bridge*, fournissant du conseil stratégique à son programme de réintégration des jeunes à Addis-Abeba, en Éthiopie, [www.sportthebridge.ch](http://www.sportthebridge.ch)